



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

ที่

วันที่ ๓) เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน

ตามที่ เทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ ขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

(นางสุรีพร ทองพูล)

รองปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

(นายทองใส เทศนุ้ย)

ปลัดเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน

ทราบ/ดำเนินการ

(นายณรงค์ บุญมี)

นายกเทศมนตรีตำบลจรเข้สามพัน

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**

\*\*\*\*\*

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลจรเข้สามพัน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ให้แก่บุคลากร โดยการ ข่าวประชาสัมพันธ์ ภายในหน่วยงาน และ เผยแพร่ให้บุคลากร ภายในหน่วยงานได้ รับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางการ สื่อสารต่างๆ เช่น ทาง ออนไลน์ (Line) หรือ บอร์ดประชาสัมพันธ์	กองคลัง	ตามไตรมาส ดังนี้ ๑. ตุลาคม ๖๕ ๒. มกราคม ๖๖ ๓. เมษายน ๖๖ ๔. กรกฎาคม ๖๖	๑. จัดทำ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี เป็น รายไตรมาส และดำเนินการ ทำหนังสือเวียน ให้บุคลากรใน หน่วยงานได้รับ ทราบ จำนวน ๓ ไตรมาสแล้ว คงเหลือไตรมาส ที่ ๔ จะ ดำเนินการใน เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖	ควรมีช่องทาง ประชาสัมพันธ์ มากกว่านี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง การทำงาน	ควรนำเสนอผลการที่ แสดงให้เห็นถึงการ ปรับปรุงและพัฒนา ขั้นตอนการดำเนินงาน ของหน่วยงาน โดยการ ดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส รวมถึงการนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความ คล่องตัว สะดวกและ รวดเร็วรวมถึง หน่วยงานควรมี กระบวนการเปิด โอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ เข้ามามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาระบบ การทำงาน เพื่อให้ สอดคล้องกับ ความต้องการของประชาชน	รองปลัด	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๑. ดำเนินการ จัดทำช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ ประชาชนที่จะ มาขอรับบริการ ไม่ต้องเดินทาง มาเทศบาล สามารถขอ อนุญาตผ่าน ทางช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ ได้เลย ๒. ประชุม คณะกรรมการ พัฒนาเทศบาล เพื่อจัดทำ แผนพัฒนา ท้องถิ่น (เพิ่มเติม) โดย ให้ประชาชนได้ เข้ามามีส่วน ร่วมในการ พัฒนา เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖	-

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย ข้อมูล ข่าวสาร	ข้อมูลหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ต้องมี องค์ประกอบครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ ประเมินที่กำหนด อย่างน้อยต้อง ประกอบด้วย ๑. การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร ๒. การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร ๓. การพัฒนาบุคลากร ๔. การประเมินผลการ ปฏิบัติงานบุคลากร ๕. การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญ กำลังใจ	รองปลัด	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ดำเนินการจัดทำ ข้อมูลหลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา บุคคล ตาม องค์ประกอบ ดังนี้ ๑. การสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร ๒. การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร ๓. การพัฒนา บุคลากร ๔. การประเมินผล การปฏิบัติงาน บุคลากร ๕. การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญ กำลังใจ และได้ลงเผยแพร่ ในเวปไซด์เทศบาล ตำบลจรเข้สามพัน เสร็จเรียบร้อยแล้ว	-